

RÉVISIONS Éco-Gestion

Module 4 – QCM

QCM sur la formation continue- Document 6

Q6.1 : Comment peut-on définir la formation continue selon le document ?

- A. Un processus d'apprentissage qui permet à un individu de se former après son entrée dans la vie active
- B. Une démarche qui concerne aussi bien les personnes en emploi que celles en recherche d'emploi
- C. Une formation uniquement dispensée en présentiel par des organismes spécialisés
- D. Un moyen d'acquisition et de développement des compétences tout au long de la carrière
- E. Un dispositif réservé aux salariés des grandes entreprises

Q6.2 : Quels sont les dispositifs permettant aux salariés de se former mentionnés dans le document ?

- A. Le Compte Personnel de Formation (CPF)
- B. Le Plan de Développement des Compétences (PDC)
- C. La Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)
- D. Le Congé Individuel de Formation (CIF)
- E. Le Programme National de Formation Professionnelle (PNFP)

Q6.3 : Quels avantages la formation continue apporte-t-elle aux entreprises ?

- A. Développer la confiance et la motivation des équipes
- B. Améliorer la productivité
- C. Augmenter le chiffre d'affaires
- D. Limiter le turnover et retenir les talents en interne
- E. Adapter les postes aux évolutions du métier

Q6.4 : Selon le document, quels autres avantages la formation continue peut-elle apporter aux entreprises ?

- A. Développer le sentiment d'accomplissement des collaborateurs
- B. Réduire les charges sociales de l'entreprise
- C. Disposer d'équipes formées pour être compétitif
- D. Développer l'innovation et la créativité
- E. Renforcer la compétitivité de l'entreprise

Q6.5 : Quelles sont les principales motivations des salariés à se former ?

- A. Être plus épanouis, motivés et impliqués dans leur travail
- B. Donner du sens à leur métier
- C. Envisager un nouveau poste ou une reconversion professionnelle
- D. Obtenir automatiquement une augmentation de salaire
- E. Retrouver confiance en eux

Q6.6 : Quels autres bénéfices la formation continue apporte-t-elle aux salariés selon le document ?

- A. Améliorer leur profil en cas de changement d'entreprise
- B. Se maintenir à un haut niveau de compétences face aux évolutions du marché
- C. Être plus attractifs sur le marché de l'emploi
- D. Se rassurer face à la crise économique
- E. Réduire leur temps de travail hebdomadaire

