****

**L’Entreprise performante 2 h**

La performance de l’entreprise est un concept difficile à définir tant les approches sont multiples. Une chose est certaine : chaque organisation doit performer pour garantir sa perennité. Quelles sont les différentes dimensions de la notion de performance ? Comment la mesurer ? Quels outils permettent de la piloter ? À vous de le découvrir en répondant aux consignes de 1 à 6.

L’icône donne accès aux sources d’information. **Rédigez des réponses argumentées.**



Vous êtes en PFMP.

Votre responsable vous demande de réaliser la

trame d’un tableau de bord de gestion

**61**

**Créer**



Évaluez le lien entre rendement financier

et responsabilité sociale de l’entreprise

**Évaluer**



[**5ttps://www.actu-environnement.com/ae/news/indice-durabilite-classement-grandes-entreprises-cotees-bourse-investissements-rentabilite-41004.php4**](https://www.actu-environnement.com/ae/news/indice-durabilite-classement-grandes-entreprises-cotees-bourse-investissements-rentabilite-41004.php4)**5**



La performance de l’entreprise n’a-t-elle

qu’une dimension financière ?



**Analyser**

**4**



Par quels moyens peut-on mesurer

la performance d’une organisation ?

**Appliquer**



**3**



Quelle distinction faites-vous entre

efficacité et efficience ?



**Comprendre**

**2**



Expliquez la notion de performance globale pour

une organisation



**Mémoriser**

**1**



**Mots clés à définir**

Performance globale / Efficacité / Efficience

Tableau de bord

Indicateurs de performance

Responsabilité Sociale de l’Entreprise (RSE)