

Méthodologie : Analyser un tableau

Un tableau statistique est un ensemble de données chiffrées rangées en lignes et en colonnes. Pour transformer ces données en arguments, il faut d'abord les traiter, puis analyser le tableau en sélectionnant les informations les plus significatives.



Ce travail nécessite parfois de faire des calculs pour comparer des données ou mesurer une évolution.

Pour analyser un tableau, vous devez donc :

1. Repérer les informations qui entourent le tableau
2. Comprendre les données du tableau
3. Analyser les informations du tableau

Étape 1 : Repérer les informations qui entourent le tableau :

Tout d'abord, vous devez être capable de repérer :

- le **titre** qui va indiquer le thème étudié,
- la **source** (qui a produit le document, d'où viennent les chiffres),
- la **date** et le **lieu** (pour situer dans l'espace et le temps les données),
- les **unités utilisées** (% , € , k€...) qui sont soit dans le titre, dans sous le titre ou dans l'intitulé des colonnes.

Étape 2 : Comprendre les données du tableau :

- Observer la structure du tableau :

> le **tableau à une entrée** étudie un seul phénomène (exemple : liste des pays et leur PIB)

> le **tableau à double entrée** étudie simultanément deux caractéristiques d'un phénomène (exemple : évolution du chômage des hommes et des femmes sur plusieurs années).

- Lire le tableau :

En croisant pour un chiffre la ligne et la colonne correspondante.

Étape 3 : Analyser les informations du tableau :

Extraire l'idée générale résultant de l'ensemble du tableau en observant l'ensemble des données et mettant en évidence les chiffres extrêmes ou l'évolution des données.

Étudier ensuite les idées secondaires et les présenter en les commentant.

Méthodologie : Analyser un tableau

Exemple :

Emploi des séniors : ces entreprises qui recrutent des quincadres - cadremploi.fr – 29/03/2022

Problématique du dossier :
Les mutations du travail

TABLEAU 8 | Caractéristiques des emplois en 2020

	50-54 ans	55-59 ans	60-64 ans	65-69 ans	55-64 ans
Nombre d'actifs occupés (milliers).....	3 573	3 066	1 183	260	4 250
Part du temps partiel dans l'emploi.....	16,4	18,2	27,9	49,6	21,1
Taux de sous-emploi.....	10,1	10,0	10,3	10,6	10,1
Part des non salariés dans l'emploi.....	13,8	15,2	20,2	39,0	16,7
Part de la fonction publique dans l'emploi.....	23,8	22,8	25,3	14,8	23,6
Part des contrats temporaires dans l'emploi salarié	7,0	5,8	7,0	14,6	6,1

Source : Insee, enquête Emploi 2020 ; calculs Dares (moyennes annuelles).

Étape 1 : Repérer les informations générales du tableau

Le tableau intitulé « Caractéristiques des emplois en 2020 » est tiré d'un article du site Cadremploi.fr consacré à l'emploi des séniors. Les données sont extraites d'une enquête de l'INSEE qui date de 2020. Les chiffres présentés sont :

- le nombre d'actifs en milliers
- des taux et parts en %.

Étape 2 : Comprendre les données du tableau

Les informations sont réparties :

en colonnes, avec les tranches d'âges de la population active de 4 ans, à partir de 50 ans jusqu'à 69 ans, en lignes, l'occupation des actifs et leur répartition dans l'emploi (temps de travail, types de contrat).

Étape 3 : Analyser les données du tableau

Ce tableau montre la répartition des emplois des séniors en 2020 en France. Les actifs sont plus nombreux à être employés dans la tranche des 50-54 ans que des 65-69 ans certainement en raison de l'âge de départ à la retraite autour de la soixantaine pour de nombreux actifs.

En moyenne, 10,1 % des 55-64 ans occupant un emploi sont en situation de sous-emploi, et 21,1 % sont en temps partiel, soit plus d'un actif sur 5. Ce chiffre est encore plus significatif pour la tranche 65-69 ans. On peut se demander si ce temps partiel est choisi ou subi par cette tranche de la population.

39 % des personnes de plus de 65 ans qui sont actives, n'ont pas un emploi salarié (entrepreneurs) et en général, ceux-ci travaillent plus longtemps que les salariés par choix ou obligation (faible montant de leurs droits à la retraite).