**Les éléments du salaire**

**Atelier 3**

|  |  |
| --- | --- |
| **Mon atelier** **pour** **m’entrainer à…** | * Décompter les heures de travail à partir d’un relevé
* Déterminer les éléments du haut et du bas du bulletin de salaire
* Calculer le montant des heures supplémentaires à 25 % et 50 %
* Calculer une prime en fonction des contraintes
* Calculer le salaire brut
 |

[Cette photo](http://pngimg.com/download/87479) par Auteur inconnu est soumise à la licence [CC BY-NC](https://creativecommons.org/licenses/by-nc/3.0/)

**Calculer le plus rapidement possible les éléments du salaire de
Franck LATOUR !**

https://dgxy.link/TtdxF

⏩ Suivre le lien ⏪

 En complétant le décompte d’heures du mois (annexe 1)

En complétant la trame du bulletin de salaire (annexe 2)

 En renseignant la page web permettant de contrôler les valeurs précédentes

« Atelier3 – Les éléments du bulletin de salaire »

**Documents – Relevés du mois du salarié**

|  |
| --- |
| **NOTE de FRAIS du mois** |
|  |
| **Employé** | **Date au..** | **Réf.** | **Validé par** |
| **LATOUR Franck** | 31/10/N | 1609055 | Responsable hiérarchique |
| **Nom** | **PU** | **Qté** | **Montant** |
| Trajet Avion | 340,00 | 2,00 | 680,00 € |
| Frais d’hôtel | 200,00 | 6,00 | 1 200,00 € |
| Frais de restaurant | 15,00 | 12,00 | 180,00 € |
| Trajet taxi | 110,20 | 1,00 | 110,20 € |
| **TOTAL** : | **2 170.20** |

|  |
| --- |
|  |
|  | **FEUILLE DE TEMPS** | LATOUR Franck |  |
| Semaine 40 | Du 03/10/20N | au 07/10/20N |
| DATE | PRÉSENCEnormale | TOTAL FEUILLE DE TEMPS | OBSERVATION |
| 03/10/20N | 07:00 | 08:00 |  |
| 04/10/20N | 07:00 | 07:00 |
| 05/10/20N | 07:00 | 08:30 |
| 06/10/20N | 07:00 | 07:30 |
| 07/10/20N | 07:00 | 07:30 |
| **Total des pointages** | **35:00** | **38:30** |
|  |

|  |
| --- |
|  |
|  | **FEUILLE DE TEMPS** | LATOUR Franck |  |
| Semaine 41 | Du 10/10/20N | au 14/10/20N |
| DATE | PRÉSENCEnormale | TOTAL FEUILLE DE TEMPS | OBSERVATION |
| 10/10/20N | 07:00 | 08:00 |  |
| 11/10/20N | 07:00 | 07:30 |
| 12/10/20N | 07:00 | 07:00 |
| 13/10/20N | 07:00 | 07:30 |
| 14/10/20N | 07:00 | 06:00 |
| **Total des pointages** | **35:00** | **36:00** |
|  |

|  |
| --- |
|  |
|  | **FEUILLE DE TEMPS** | LATOUR Franck |  |
| Semaine 42 | Du 17/10/20N | au 21/10/20N |
| DATE | PRÉSENCEnormale | TOTAL FEUILLE DE TEMPS | OBSERVATION |
| 17/10/20N | 07:00 | 09:00 |  |
| 18/10/20N | 07:00 | 09:00 |
| 19/10/20N | 07:00 | 09:30 |
| 20/10/20N | 07:00 | 08:30 |
| 21/10/20N | 07:00 | 08:30 |
| **Total des pointages** | **35:00** | **44:30** |
|  |

|  |
| --- |
|  |
|  | **FEUILLE DE TEMPS** | LATOUR Franck |  |
| Semaine 43 | Du 24/10/20N | au 28/10/20N |
| DATE | PRÉSENCEnormale | TOTAL FEUILLE DE TEMPS | OBSERVATION |
| 24/10/20N | 07:00 | 07:30 |  |
| 25/10/20N | 07:00 | 08:00 |
| 26/10/20N | 07:00 | 08:30 |
| 27/10/20N | 07:00 | 08:00 |
| 28/10/20N | 07:00 | 08:00 |
| **Total des pointages** | **35:00** | **40:00** |
|  |

**Annexe 1– Décompte d’heures du mois**

|  |
| --- |
| **DÉCOMPTES D’HEURES** |
| NOM du SALARIÉ : **LATOUR Franck** |
| Mois dernier | Heuresnormales | Heuresréelles | Différence | H.S.125 % | H.S. 150 % |
| Semaine 40 | 35:00 |  |  |  |  |
| Semaine 41 | 35:00 |  |  |  |  |
| Semaine 42 | 35:00 |  |  |  |  |
| Semaine 43 | 35:00 |  |  |  |  |
| **TOTAUX** |  |  |  |  |  |
| **Autres** : versement d’un acompte 250,00 € le 15 du mois - Avantages en nature 90 € |

**Annexe 2– Trame du bulletin de salaire**

|  |  |
| --- | --- |
| NOM du SALARIÉ : **LATOUR Franck**  | **Période** du 1/10/N au 31/10/N |
| Taux prime d’ancienneté | 10 % | Date d’ancienneté du salarié | 1/05/20N-12 |
| **ÉLÉMENTS** | **NOMBRE****Ou BASE** | **TAUX****ou %** | **MONTANT****à AJOUTER** | **MONTANT****à DÉDUIRE** |
| SALAIRE de BASE | 151,67 |  |  |  |
| H.S. à 125 % |  |  |  |
| H.S. à 150 % |  |  |  |
| Prime d’ancienneté |  |  |  |
|  |  |
|  |  |
| **MONTANT du SALAIRE BRUT SOUMIS à cotisations sociales** |  |
| ***Cotisations sociales*** |
| **MONTANT NON SOUMIS à cotisations sociales** | MONTANTà AJOUTER | MONTANTà DÉDUIRE |
| Remboursement des frais professionnels |  |  |
| Reprises des avantages en nature |  |  |
|  |  |  |