

| | | |
|---|--|--------------------------|
|  <p>ACADÉMIE DE LYON <i>Liberté Égalité Fraternité</i> SESSION 2022</p> | <p>BACCALAURÉATS PROFESSIONNELS INDUSTRIELS</p> <p>ORAL DE CONTRÔLE</p> <p>Préparation : 15 min - Oral : 15 min</p> | <p>SUJET N° 1</p> |
|---|--|--------------------------|

| | |
|---|---|
| <p>SOUS ÉPREUVE 1 : ÉCONOMIE-GESTION</p> | |
| <p>MODULE 4 : LES MUTATION DE LA RELATION DE TRAVAIL</p> | |
| Question : | Pourquoi entrer dans une logique de formation tout au long de la vie ? |
| Capacités | <ul style="list-style-type: none"> • Repérer les enjeux, pour une personne, de la formation tout au long de la vie • Identifier les possibilités de formation pour une personne |
| Notions | <ul style="list-style-type: none"> • Formation initiale / continue VAE, • Formation tout au long de la vie et portabilité des droits |

SITUATION PROFESSIONNELLE

Vous travaillez dans une entreprise de votre domaine d'activité. Votre manager s'interroge sur les avantages de former son personnel aux évolutions technologiques, notamment, pour que chaque salarié puisse acquérir des compétences complémentaires et développer son adaptabilité.

Votre manager vous sollicite pour obtenir votre point de vue sur l'importance de la formation continue.

Pourquoi est-il nécessaire de former ses salariés tout au long de la vie ?

À partir de vos connaissances et de la documentation, répondez à la question problématisée.

1. Qu'est-ce que la formation continue ?
2. Quelles sont les raisons qui poussent un employeur à financer des formations pour son personnel ?
3. Quels sont les avantages de la formation tout au long de la vie ?
4. Quel est l'intérêt de s'adapter au changement des méthodes de travail de l'entreprise ?

Pour vous aider,

1. *Présenter votre futur métier dans ce contexte professionnel*
2. *Analyser la problématique*
3. *Exprimer vos solutions de manière précise, claire et structurée.*
4. *Argumenter vos réponses*
5. *Utiliser un vocabulaire adapté et professionnel*

Document 1 : « Pourquoi il faut hisser le budget annuel de la formation professionnelle ? »

Face à l'obsolescence accélérée des compétences technologiques et scientifiques, un collectif d'une dizaine de signatures des métiers du numérique appelle les candidats à l'élection présidentielle à davantage d'efforts sur la formation tout au long de la vie

Face à l'évolution quasi permanente des compétences et des emplois dans le numérique, face à l'accélération des innovations et leur diffusion, face à l'émergence continue de nouveaux métiers, la formation tout au long de la vie est plus que jamais fondamentale. Cette obsolescence accélérée des compétences technologiques et scientifiques est une spécificité du numérique.

Nous sommes convaincus que la problématique de la pénurie de talents ne peut être résolue uniquement par la formation initiale, c'est illusoire à court terme compte tenu des flux et de l'attractivité encore trop faible de nos métiers. Les défis de l'employabilité de notre population active et de l'adaptation continue de ses compétences à cet écosystème en constante évolution doivent donc être collectivement relevés.

La formation tout au long de la vie doit être pensée comme la clé du développement économique de nos entreprises, de notre secteur et de notre société.

08 avril 2022

Source : <https://www.lopinion.fr/economie/pourquoi-il-faut-hisser-le-budget-annuel-de-la-formation-professionnelle-a-au-moins-2-du-pib>

Document 2 : « Formation continue - Quand les GAFAM* s'en mêlent »

Micro Learning, certifications, cybersécurité, intelligence artificielle... Les géants de la tech ont développé leur propre offre.

Régulièrement, Mélisa MENCHOU, cadre administratif dans un hôpital de Seine-et-Marne, s'offre une formation [LinkedIn](#) pendant sa pause déjeuner. La dernière en date ? « Le langage corporel pour les leaders », un cours visant à mieux contrôler sa gestuelle pour se positionner en dirigeant et rendre ses messages plus convaincants. Avant cela, la jeune femme avait suivi une leçon sur le lâcher-prise, une autre donnant les clés pour devenir un manager bienveillant et une dernière sur les douze compétences professionnelles clés du moment. Des cours de trente minutes à trois heures, proposés en format vidéo par la plateforme premium de ce réseau social professionnel, et dont elle affiche fièrement le certificat d'accomplissement sur son profil.

* Les **GAFAM** sont des entreprises d'envergure internationale, qui touchent des milliards d'utilisateurs et traitent une quantité phénoménale de données.

Publié le 28/05/2022 à 09h00 Par [Claire Lefebvre](#)

Source : https://www.lepoint.fr/palmares-grandes-ecoles/formation-continue-quand-les-gafam-s-en-melent-28-05-2022-2477371_3587.php