

La DPAE

Déclaration Préalable à l'embauche

10 Situations professionnelles

Tâches à réaliser

- Effectuer la déclaration d'embauche en ligne sur le site de l'URSSAF
- Répondre aux questions et/ou trouver une solution à la situation rencontrée à l'aide de la documentation
- Nommage du récépissé DPAE : nom-prenom_DPAE_Entreprise_jjmmbaaa.pdf

Site des déclarations



tinyurl.com/bd9kbu4f

Rappel — Obligations de l'employeur

- La DPAE est obligatoire avant toute embauche d'un salarié relevant du régime général.
- Elle doit être transmise au plus tôt 8 jours avant la date d'embauche et au plus tard avant la prise de poste effective du salarié (art. L.1221-10 C.trav.).
- Elle regroupe 6 formalités : immatriculation SS, affiliation chômage, adhésion santé au travail, visite médicale, première embauche, pré-établissement DADS.
- Le récépissé généré vaut preuve de déclaration en cas de contrôle.

IMPORTANT

- [ville] : indique la ville de ton lycée et le code postal
- Service santé au travail : sélectionner le plus proche
- Site URSSAF : liste des URSSAF - FAQ et Aide en ligne (documentation)
- Mot de passe : définir un mot de passe FORT 10 caractères
- Information manquante : saisir 99999xxxx ou xxxxxxxx selon le champ

Identifiants de connexion et mot de passe non vérifiés par le système.

Récépissé : impression en pdf, il faut régler les paramètres d'impression si ce n'est pas proposé

Information manquante : le champ est complété par 99999xxxx ou xxxxxxxx selon le champ pour ne pas bloquer la déclaration et fera l'objet d'une question.



Utilisation d'un filtre pour trouver l'URSSAF du secteur

6 enregistrements

Filtres actifs Tout effacer

Libellé_organisme Urssaf AQUITAINE

Filtres

Rechercher...

Type implantation

Mixte : Accueil et Administratif 4

Administratif 2

Siège social

0 5

1 1

libellé_organisme

Urssaf AQUITAINE 6

Liste des sites et des activités du réseau des Urssaf

Informations

Tableau

Analyse

Export

API

	Libellé_organisme	Code_site_V2	Code_organisme_UR_regionale	Identifiant_site RIOSS	Libellé_site	Type implantation	Siège
1	Urssaf AQUITAINE	641		R33S942	Site de Bayonne	Mixte : Accueil et Administratif	0
2	Urssaf AQUITAINE	642		R33S941	Site de Pau	Administratif	0
3	Urssaf AQUITAINE	330	727	R33S001	Site de Bordeaux	Mixte : Accueil et Administratif	1
4	Urssaf AQUITAINE	470		R33S471	Site de Agen	Mixte : Accueil et Administratif	0
5	Urssaf AQUITAINE	400		R33S401	Site de Mont-de-Marsan	Administratif	0
6	Urssaf AQUITAINE	240		024S001	Site de Périgueux	Mixte : Accueil et Administratif	0


Urssaf
urssaf.fr




Arrêt de travail
Déclaration et indemnisation


Congé maternité / paternité
Calcul des indemnités journalières


DSN
Déclaration Sociale Nominative


Travailleurs indépendants
Déclaration de revenus


CESU / PAJEMPLOI
Emploi à domicile

GÉRER


Mon espace employeur
Tableau de bord entreprise


Gestion des salariés
Contrats, embauches, départs


Paiement des cotisations
Echancier et règlement en ligne


Historique des déclarations
Archives et justificatifs

INFORMATIONS


FAQ et aide en ligne
Réponses aux questions fréquentes


Textes réglementaires
Code du travail, Code SS


Liste des Urssaf
Sites et activités — open.urssaf.fr

Urssaf — Au service de notre protection sociale
urssaf.fr · Accessibilité · Données personnelles

Accueil > Informations > Fiche ressource DPAE

Retour au simulateur DPAE
Version PDF

Fiche ressource — Déclaration Préable à l'Embauche (DPAE)
Base documentaire pédagogique CERPEG — 7 points essentiels

Vue d'ensemble

1 Définition

2 Formalités

3 Délais

4 Procédure

5 Effets salarié

6 Document

7 Sanctions

Vue d'ensemble — 7 points essentiels

La DPAE (Déclaration Préable à l'Embauche) est une formalité obligatoire avant tout recrutement d'un salarié au régime général. Cliquez sur une rubrique pour en savoir plus.

1

Définition et principe
Formalité obligatoire avant toute embauche au régime général.

2

Formalités regroupées
6 formalités sociales sur un seul formulaire.

3

Délais à respecter
Au plus tôt 8 jours avant — au plus tard avant la prise de poste.

4

Procédure pratique
En ligne sur urssaf.fr, net-entreprises.fr ou la MSA.

5

Effets pour le salarié
Ouverture des droits dès le début du contrat.

6

Document à remettre
Copie de la DPAE ou contrat avec mention de l'organisme.

7

Sanctions
Absence de DPAE = travail dissimulé. Amendes pénales et redressements.

Camping Les Pins Bleus — Recrutement d'un animateur

C'est lundi matin au camping Les Pins Bleus. La directrice, Christine ROUX, vient de raccrocher : Julien BONNET, l'animateur recruté la semaine dernière, prend son poste dès lundi prochain à 9 h. Elle pose sa fiche sur votre bureau et vous dit : *Il faut absolument transmettre la DPAE avant lundi.*

1.1 Effectuer la déclaration préalable à l'embauche du salarié (site URSSAF)

1.2 Imprimer le récépissé

1.3 Justifier l'utilité de la DPAE et préciser les sanctions encourues par l'employeur en cas de non-respect de cette formalité

Informations sur l'entreprise	
SIRET	423 817 290 00031
Adresse	Route des Lacs – [ville]
Code NAF	9329Z
URSSAF	URSSAF du département
Identifiant connexion	[prenom.nom@lespinsbleus.fr]
Mot de passe	[à compléter par l'élève]
Déclarant	[Nom – Prénom élève]
Informations sur le salarié	
NOM DE NAISSANCE	BONNET
Prénom	Julien
Sexe	Masculin
Date de naissance	14/05/1997
Dép. de naissance	74
Commune de naissance	Annecy
N° Sécurité sociale	197057401024707
Contrat	CDI – temps plein
Date d'embauche	Lundi de la semaine prochaine – 09h00
Période d'essai	2 mois (60 jours)

Correction Q3 — Importance de la DPAE

La DPAE constitue la preuve de la date réelle d'embauche en cas de contrôle URSSAF ou inspection du travail.

En l'absence de DPAE, l'employeur s'expose à une amende et au risque de requalification en travail dissimulé.

Le récépissé date et heure la déclaration : élément de preuve incontestable.

Librairie Page et Plume – Recrutement d'un libraire

À la librairie Page et Plume, c'est jour de rentrée. Philippe AUBERT, le gérant, a retenu la candidature de Sophie CLEMENT pour renforcer l'équipe au rayon jeunesse. Il vous tend son dossier en précisant que Sophie commence lundi prochain. Avant toute chose, vous devez effectuer la Déclaration Préalable à l'Embauche : sans ce récépissé, Sophie ne peut légalement pas prendre son poste.

2.1 Effectuer la déclaration préalable à l'embauche du salarié (site URSSAF)

2.2 Indiquer comment saisir le nom marital de Sophie sur le site URSSAF et expliquer la différence entre nom de naissance et nom marital dans le cadre administratif.

2.3 Imprimer et télécharger le récépissé

2.4 Justifier l'importance de réaliser la DPAE avant l'embauche.

Informations sur l'entreprise Librairie Page et Plume	
SIRET	517 293 840 00014
Adresse	12 rue Victor Hugo – [ville]
Code NAF	4761Z
URSSAF	URSSAF du département
Identifiant connexion	[prenom.nom@pageetplume.fr]
Mot de passe	[à compléter par l'élève]
Déclarant	[Nom – Prénom élève]
Informations sur le salarié	
NOM DE NAISSANCE	CLEMENT
Nom marital	VASSEUR
Prénom	Sophie
Sexe	Féminin
Date de naissance	08/02/1989
Dép. de naissance	37
Commune de naissance	Tours
N° Sécurité sociale	289023726131210
Contrat	CDI – temps partiel 28h
Date d'embauche	Lundi de la semaine prochaine – 09h00
Période d'essai	2 mois (60 jours)

Correction Q2 — Nom de naissance et nom marital

Le nom de naissance (CLEMENT) est le nom officiel utilisé dans tous les actes administratifs.

Le nom marital (VASSEUR) est le nom d'usage : il peut figurer sur les documents courants mais ne remplace pas le nom de naissance.

Dans le site URSSAF, les deux champs sont distincts : nom de naissance obligatoire, nom marital facultatif.

Fleuriste Fleurs & Saisons — Recrutement d'un fleuriste en CDD

La Toussaint approche et Fleurs & Saisons va connaître son pic d'activité de l'année. La gérante a recruté Théo LUCAS, jeune aide-fleuriste, pour un CDD de 6 semaines. Elle vous remet sa fiche en milieu de matinée : « Il commence lundi, pense à faire la DPAE aujourd'hui. » Vous prenez note : pour un CDD, le délai est le même que pour un CDI — la déclaration doit impérativement précéder la prise de poste.

- 3.1 Vérifier que Théo LUCAS remplit la condition d'âge minimum pour être embauché.
- 3.2 Expliquer pourquoi la période d'essai n'est pas renseignée pour ce contrat.
- 3.3 Effectuer la déclaration préalable à l'embauche du salarié (site URSSAF)
- 3.4 Imprimer et télécharger le récépissé

Informations sur l'entreprise	
SIRET	389 410 725 00022
Adresse	3 place du Marche - [ville]
Code NAF	4776Z
URSSAF	URSSAF du département
Identifiant connexion	[prenom.nom@fleursetsaisons.fr]
Mot de passe	[à compléter par l'élève]
Déclarant	[Nom - Prénom élève]
Informations sur le salarié	
NOM DE NAISSANCE	LUCAS
Prénom	Theo
Sexe	Masculin
Date de naissance	23/09/2003
Dép. de naissance	44
Commune de naissance	Nantes
N° Sécurité sociale	103094410918359
Contrat	CDD 6 semaines - temps plein
Date d'embauche	Lundi de la semaine prochaine - 08h00
Période d'essai	Non renseignée - à définir

Correction Q3 — Période d'essai en CDD

Pour un CDD, la période d'essai est facultative et limitée : 1 jour par semaine de durée du contrat (max 2 semaines pour un CDD < 6 mois). Pour un CDD de 6 semaines, la période d'essai maximale serait de 6 jours. Il est courant de ne pas la prévoir pour les CDD courts saisonniers.

Restaurant Le Repas Gourmet — Recrutement d'un serveur en CDI

Le service du soir est dans deux heures au Repas Gourmet et Thierry SIMON n'a plus de serveur disponible pour la semaine prochaine. Il vient de valider l'embauche de Karim HAMDI en CDI et vous remet sa fiche de candidature. « Occupe-toi de la DPAE maintenant, Karim prend son poste lundi à 10 h. » Vous saisissez les informations sur le site URSSAF, en gardant à l'esprit les sanctions encourues en cas d'oubli.

4.1 Effectuer la déclaration préalable à l'embauche du salarié (site URSSAF)

4.2 Imprimer et télécharger le récépissé

4.3 Expliquer les conséquences d'une absence de DPAE pour l'employeur.

Informations sur l'entreprise	
SIRET	462 819 370 00045
Adresse	8 avenue du Général de Gaulle – [ville]
Code NAF	5610A
URSSAF	URSSAF du département
Identifiant connexion	[prenom.nom@repas-gourmet.fr]
Mot de passe	[à compléter par l'élève]
Déclarant	[Nom – Prénom élève]
Informations sur le salarié	
NOM DE NAISSANCE	HAMDI
Prénom	Karim
Sexe	Masculin
Date de naissance	07/11/1994
Dép. de naissance	93
Commune de naissance	Aubervilliers
N° Sécurité sociale	194119300142127
Contrat	CDI – temps plein
Date d'embauche	Lundi de la semaine prochaine – 10h00
Période d'essai	3 mois (90 jours)

Correction Q4 — Risques en cas d'absence de DPAE

Amende administrative : jusqu'à 1 500 EUR par salarié non déclaré (contravention de 5e classe).
 Risque de requalification en travail dissimulé : délit pénal puni de 3 ans d'emprisonnement et 45 000 EUR d'amende (art. L.8224-1 C.trav.). Redressement URSSAF : régularisation des cotisations sociales avec majorations de retard (10 %) et intérêts de retard (art. R.243-18 CSS). Responsabilité civile en cas d'accident du travail survenu avant la déclaration.

Boutique Éclat Cadeau — Recrutement de deux vendeurs saisonniers

C'est le rush des fêtes à la boutique Éclat Cadeau. Laura PETIT vient de finaliser deux embauches en CDD saisonnier pour tenir la caisse et conseiller les clients jusqu'à mi-janvier : Diego RAMOS et Inès FAURE. Elle vous remet les deux dossiers en même temps. Vous devez réaliser deux DPAE distinctes, une par salarié, avant lundi matin 9 h. Vous notez aussitôt qu'Inès n'a pas encore communiqué son numéro de sécurité sociale.

5.1 Réaliser les deux DPAE

5.2 Imprimer et télécharger les deux récépissés

5.3 Surligner les informations qui changent d'un dossier à l'autre.

5.4 Expliquer l'incidence sur la DPAE de l'absence d'un numéro de sécurité sociale

Informations sur l'entreprise	
SIRET	531 274 890 00038
Adresse	5 rue de la Paix — [ville]
Code NAF	4759B
URSSAF	URSSAF du département
Identifiant connexion	[prenom.nom@eclatcadeau.fr]
Mot de passe	[à compléter par l'élève]
Déclarant	[Nom - Prénom élève]

Informations salarié	--- VENDEUR 1 ---	--- VENDEUSE 2 ---
NOM DE NAISSANCE	RAMOS	FAURE
Prénom	Diego	Inès
Sexe	Masculin	Féminin
Date de naissance	15/04/1998	02/07/2000
Dép. de naissance	75	69
Commune de naissance	Paris 11e	Villeurbanne
N° Sécurité sociale	198047505629440	Non communiqué
Contrat	CDD 5 semaines — temps plein	CDD 5 semaines — temps partiel 24h
Date d'embauche	Lundi de la semaine prochaine — 09h00	Lundi de la semaine prochaine — 09h00
Période d'essai	Non renseignée	Non renseignée

Correction Q2 — Absence de numéro de sécurité sociale

En l'absence de numéro de sécurité sociale, la DPAE déclenche une demande d'immatriculation auprès de la CPAM.

Inès doit contacter sa caisse d'assurance maladie (ameli.fr ou 3646) pour finaliser son inscription.

L'employeur peut tout de même effectuer la DPAE : le champ est facultatif sur le site URSSAF.

Fournil du Moulin — Recrutement d'un boulanger en CDI

5 h 30 du matin au Fournil du Moulin. Bernard FAVRE, le boulanger-propriétaire, enfourne sa première fournée quand il vous appelle : Maxime GIRAUD, le renfort qu'il attendait depuis des semaines, prend son poste lundi à 5 h. « J'ai sa fiche sur le comptoir, tu peux t'en occuper ? » Vous récupérez le dossier et ouvrez le site URSSAF URSSAF : sans DPAE, Maxime ne sera couvert ni par l'assurance maladie ni par la prévoyance accidents du travail dès son premier jour.

6.1 Effectuer la déclaration préalable à l'embauche du salarié (site URSSAF)

6.2 Imprimer et télécharger le récépissé

6.3 Surligner sur le récépissé le service de santé au travail associé à l'établissement.

6.4 Justifier l'importance de la DPAE pour Maxime en tant que nouveau salarié (droits ouverts).

Informations sur l'entreprise	
SIRET	398 471 260 00019
Adresse	24 rue du Four – [ville]
Code NAF	1071C
URSSAF	URSSAF du département
Identifiant connexion	[prenom.nom@fournildumoulin.fr]
Mot de passe	[à compléter par l'élève]
Déclarant	[Nom – Prénom élève]
Informations sur le salarié	
NOM DE NAISSANCE	GIRAUD
Prénom	Maxime
Sexe	Masculin
Date de naissance	31/08/1993
Dép. de naissance	38
Commune de naissance	Grenoble
N° Sécurité sociale	193083818515740
Contrat	CDI – temps plein
Date d'embauche	Lundi de la semaine prochaine – 05h00
Période d'essai	60 jours

Correction Q3 — Droits ouverts par la DPAE pour le salarié

Affiliation à l'assurance chômage (Pôle Emploi / France Travail).

Inscription au registre du personnel de l'entreprise.

Adhésion à un service de santé au travail et planification de la visite médicale d'aptitude.

Ouverture des droits à la sécurité sociale si le salarié n'était pas encore affilié.

Garage Auto Express — Recrutement d'un mécanicien en CDI

Au garage Auto Express, le planning de la semaine prochaine est déjà complet et il manque encore un mécanicien. Nathalie COLIN, la directrice, vient de signer le contrat de Romain BERNARD, qui prendra son poste lundi à 8 h. Elle vous remet sa fiche et précise : « La DPAE, c'est urgent — s'il arrive sans déclaration et qu'il y a le moindre incident, on est en tort. » Vous lancez le site URSSAF et saisissez les informations avant la fin de journée.

7.1 Effectuer la déclaration préalable à l'embauche du salarié (site URSSAF)

7.2 Imprimer et télécharger le récépissé

7.3 Surligner la date et l'heure de la déclaration

7.4 Expliquer l'incidence d'une DPAE transmise le jour de l'embauche

7.5 Indiquer le service de santé au travail sélectionné et expliquer ce choix

Informations sur l'entreprise	
SIRET	447 382 910 00056
Adresse	Zone Industrielle Nord - [ville]
Code NAF	4520A
URSSAF	URSSAF du département
Identifiant connexion	[prenom.nom@autoexpress.fr]
Mot de passe	[à compléter par l'élève]
Déclarant	[Nom - Prénom élève]
Informations sur le salarié	
NOM DE NAISSANCE	BERNARD
Prénom	Romain
Sexe	Masculin
Date de naissance	19/06/1990
Dép. de naissance	31
Commune de naissance	Toulouse
N° Sécurité sociale	190063155538970
Contrat	CDI - temps plein
Date d'embauche	Lundi de la semaine prochaine - 08h00
Période d'essai	90 jours

Correction Q3 — DPAE transmise le jour de l'embauche

La DPAE peut légalement être transmise le jour même de l'embauche, avant la prise de poste. Cependant, la transmettre au dernier moment ne laisse aucune marge en cas de problème technique. En pratique, les professionnels RH transmettent la DPAE quelques jours avant pour sécuriser la démarche.

En cas de transmission tardive ou oubliée, l'employeur s'expose aux sanctions citées.

Agence Immo Horizon — Recrutement de deux collaborateurs

Journée chargée à l'agence Immo Horizon : Anne LEFEBVRE, la DRH, vous convoque pour vous confier deux dossiers d'embauche à traiter simultanément. Émilie SCHNEIDER intègre l'équipe en CDI comme négociatrice immobilière, tandis qu'Antoine DUBOIS rejoint l'agence en CDD de 3 mois comme assistant administratif. Tous deux débutent lundi. Vous devez réaliser deux DPAE le même jour, en vérifiant pour chaque dossier le type de contrat sélectionné sur le site URSSAF.

8.1 Réaliser les deux DPAE

8.2 Imprimer et télécharger le récépissé

8.3 Relever les différences entre les deux récépissés générés.

8.3 Expliquer pourquoi la période d'essai n'est pas renseignée pour Antoine DUBOIS.

Informations sur l'entreprise	
SIRET	584 392 170 00043
Adresse	15 boulevard des Allées – [ville]
Code NAF	6831Z
URSSAF	URSSAF du département
Identifiant connexion	[prenom.nom@immohorizon.fr]
Mot de passe	[à compléter par l'élève]
Déclarant	[Nom – Prénom élève]

Informations sur le salarié	COLLABORATRICE 1	COLLABORATEUR 2
NOM DE NAISSANCE	SCHNEIDER	DUBOIS
Prénom	Émilie	Antoine
Sexe	Féminin	Masculin
Date de naissance	12/03/1991	14/11/2000
Dép. de naissance	67	59
Commune de naissance	Strasbourg	Lille
N° Sécurité sociale	291036748221653	100115935047868
Contrat	CDI – temps plein	CDD 3 mois – temps plein
Date d'embauche	Lundi de la semaine prochaine – 09h00	Lundi de la semaine prochaine – 09h00
Période d'essai	90 jours	Non renseignée

Correction Q3 — Période d'essai CDD

Pour un CDD de 3 mois, la période d'essai maximale est de 3 semaines (1 semaine par mois de durée). Elle est facultative : l'absence de période d'essai est courante pour les CDD de courte durée. À la différence du CDI, la période d'essai en CDD ne peut pas être renouvelée.

Pharmacie Santé Plus — Recrutement d'une préparatrice en pharmacie

À la pharmacie Santé Plus, le pharmacien titulaire Jean-Pierre MORIN vient de recruter Lan NGUYEN comme préparatrice en pharmacie. Il vous remet son dossier complet en précisant : « Dans notre secteur, la DPAE est encore plus critique qu'ailleurs — elle conditionne la visite médicale d'aptitude obligatoire avant toute manipulation de médicaments. » Vous ouvrez le site URSSAF : Lan prend son poste lundi à 9 h et rien ne peut être laissé au hasard.

9.1 Effectuer la déclaration préalable à l'embauche du salarié (site URSSAF)

9.2 Imprimer et télécharger le récépissé

9.3 Expliquer l'important de la DPAE dans le secteur de la santé

9.4 Indiquer les formalités déclenchées par la DPAE et leur impact pour Lan NGUYEN.

Informations sur l'entreprise	
SIRET	612 483 920 00027
Adresse	2 place de la Mairie – [ville]
Code NAF	4773Z
URSSAF	URSSAF du département
Identifiant connexion	[prenom.nom@santeplus.fr]
Mot de passe	[à compléter par l'élève]
Déclarant	[Nom – Prénom élève]
Informations sur le salarié	
NOM DE NAISSANCE	NGUYEN
Prénom	Lan
Sexe	Féminin
Date de naissance	03/08/1996
Dép. de naissance	75
Commune de naissance	Paris 13e
N° Sécurité sociale	296087505633118
Contrat	CDI – temps plein
Date d'embauche	Lundi de la semaine prochaine – 09h00
Période d'essai	3 mois (90 jours)

Correction Q3 — Importance de la DPAE dans le secteur santé

La DPAE déclenche la visite médicale d'aptitude, obligatoire avant toute manipulation de substances médicamenteuses.

Elle permet d'assurer la couverture accidents du travail/maladies professionnelles dès le premier jour. Dans un environnement réglementé comme la pharmacie, l'absence de DPAE engagerait gravement la responsabilité du titulaire.

Paysagiste Vert Horizon — Recrutement multiple : CDI, CDD et CTT

Fin avril chez Vert Horizon : le carnet de commandes déborde et Gilles DUPONT, le directeur, a procédé à trois recrutements d'un coup. Sébastien MARTIN rejoint l'entreprise comme chef de chantier en CDI, Bruno COSTA comme ouvrier paysagiste en CDD saisonnier de 4 mois, et Cédric DUPUIS arrive en mission d'intérim de 6 semaines via une agence de travail temporaire.

Vous devez traiter trois DPAE, chacune avec ses spécificités contractuelles.

10.1 Réaliser les DPAE

10.2 Imprimer et télécharger le récépissé

10.3 Expliquer en quoi la DPAE d'un CTT (intérim) diffère d'un CDI ou CDD en termes de responsabilité et identifier l'employeur légal.

10.4 Identifier les conséquences et risques juridiques en cas d'absence de DPAE pour l'un des salariés.

Informations sur l'entreprise	
SIRET	478 291 630 00061
Adresse	Route de la Forêt - [ville]
Code NAF	8130Z
URSSAF	URSSAF du département
Identifiant connexion	[prenom.nom@verthorizon.fr]
Mot de passe	[à compléter par l'élève]
Déclarant	[Nom - Prénom élève]

Informations sur le salarié	CHEF DE CHANTIER	OUVRIER PAYSAGISTE	CONDUCTEUR ENGINS
NOM DE NAISSANCE	MARTIN	COSTA	DUPUIS
Prénom	Sébastien	Bruno	Cedric
Sexe	Masculin	Masculin	Masculin
Date de naissance	27/04/1985	11/02/1999	09/07/1988
Dép. de naissance	33	13	69
Commune de naissance	Bordeaux	Marseille	Lyon
N° Sécurité sociale	185043306320145	199021305527434	188076912314345
Contrat	CDI - temps plein	CDD 4 mois saisonnier - temps plein	CTT - mission 6 semaines
Date d'embauche	Lundi de la semaine prochaine - 07h30	Lundi de la semaine prochaine - 07h30	Lundi de la semaine prochaine - 07h30
Période d'essai	90 jours	Non renseignée	Non renseignée

Correction Q2 — DPAE en CTT : qui est l'employeur légal ?

Dans un CTT, l'employeur légal est l'entreprise de travail temporaire (ETT), pas Vert Horizon. C'est donc l'agence d'intérim qui est responsable de la DPAE, et non l'entreprise utilisatrice.

Vert Horizon est l'entreprise utilisatrice : elle accueille le salarié mais ne l'emploie pas de droit.

Guide enseignant